

Estudiante: Johanna Paola Castro López, Andrea Manrique García, Olivia Jimena Mora Melo, Josefina del Carmen Ramos Betancourt, Karen Alejandra Valencia López
Docente tutor o líder del proyecto: Marcia Cristina Chavarriaga Ríos

Contexto de la problemática

Las personas con discapacidad enfrentan retos de exclusión laboral pese a la normativa vigente que promueve su inclusión. La tasa de ocupación en la población general es de 66.8% y para la población con discapacidad 22%.

Estudios demuestran que, a pesar de las leyes y reforma laboral, los indicadores de empleo para esta población siguen siendo precarios y multicausales.

Se busca determinar la situación de empleabilidad en la población objeto, generar recomendaciones para la inclusión social; fomentando en las empresas entornos diversos y alineados con la responsabilidad social.

Con la investigación se espera conocer las oportunidades de trabajo que tienen las personas con discapacidad o diversidad funcional.

Objetivo general

- Determinar el índice de inserción laboral de personas en condición de discapacidad en Colombia a través de la interpretación de los datos obtenidos de La Gran Encuesta Integrada de los Hogares - GEIH aplicada por el DANE en el año 2025.

Objetivos específicos

- Diagnosticar las condiciones sociodemográficas de las personas en condición de discapacidad en Colombia con base en los datos obtenidos de la gran encuesta integrada de hogares DANE 2025.
- Caracterizar las condiciones de empleabilidad de la población objeto de estudio.
- Estimar indicadores de empleabilidad de acuerdo con las condiciones sociodemográficas y condiciones de discapacidad.



Fuente: vanguardia. 2024. Más del 70 % de personas con discapacidad en Colombia no tienen trabajo. https://www.vanguardia.com/colombia/2024/07/09/mas-del-70-de-personas-con-discapacidad-en-colombia-no-tienen-trabajo/#goog_rewarded0

Metodología

De la encuesta GEIH realizada por el DANE 2025 se tomó una muestra poblacional de 829.683, bajo un diseño probabilístico, estratificado y por conglomerados para garantizar su representatividad a nivel nacional, conformada por la población que posee algún grado de discapacidad, en edad laboral. El análisis de los datos se realizará mediante técnicas estadísticas y epidemiológicas según la naturaleza de las variables y el alcance del estudio.

Tipo de investigación

Es un estudio cuantitativo, observacional, descriptivo utilizando datos secundarios de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) en Colombia aplicada por el DANE 2025.

El análisis de resultados se llevo a cabo en tres momentos, en relación con los objetivos específicos del estudio; para el primero y segundo, el análisis fue realizado teniendo en cuenta la naturaleza de las variables, considerando para las variables cualitativas medidas de frecuencia como proporción y razón y para variables cuantitativas medidas de resumen como mediana, desviación estándar y otras medidas de dispersión; para el tercer objetivo se estimaron proporciones y porcentajes para cuantificar el índice de empleabilidad y los factores que pueden explicar estas condiciones.

Tasas	Población con discapacidad	Población sin discapacidad	Diferencia
Tasa Global de Participación	22	66,4	-44,9
Tasa de Ocupación	20	60,6	-41,0
Tasa de Discapacidad	9	8,8	0,2

Tabla 1. Fuente DANE Boletín población con discapacidad.



Gráfica 1. Autoría propia.

Resultados

La gráfica la GEIH demuestra que en promedio el 96.1% de las personas con algún grado de discapacidad aseguran no tener dificultad para realizar un trabajo determinado. Sin embargo, los datos de la tabla adjunta muestran otra realidad.

La tasa global de participación (TGP) de la población discapacitada es del 21.5% y de este porcentaje el 19.6% tienen un empleo comparado con el 60.6% de los trabajos que tienen los no discapacitados; lo que implica una diferencia negativa del 41%.

Tipo de Trabajo	Total	Proporción
Obrero o empleado de empresa particular	147.657	41,7
Obrero o empleado del gobierno	19.480	5,5
Empleado doméstico	11.911	3,4
Trabajador por cuenta propia	151.445	42,8
Patrón o empleador	8.694	2,5
Trabajador familiar sin remuneración	5.967	1,7
Jornalero o Peón	8.383	2,4
Otro, ¿cuál?	135	0

Autoría propia.

Conclusiones

Las personas con alguna deficiencia física se enfrentan a múltiples barreras de tipo cultural, social, físicas, arquitectónicas o actitudinales, estas barreras generan entornos laborales discriminatorios al considerar la discapacidad como falta de habilidad y competencia.

La precariedad de la inclusión laboral de las personas con discapacidad se corrobora con datos estadísticos. El 41.7% de individuos están vinculados a empresas privadas, el resto depende de ocupaciones informales o de baja remuneración y es mínimo el número de contratados por el sector público.

En ese orden de ideas, la discapacidad tiene un origen más social que personal, son los imaginarios y los prejuicios que impiden el desarrollo personal y profesional de este grupo etario.

Bibliografía

Dirección de Metodología y Producción Estadística. (2025). Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) 2025: Mercado laboral. Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). <https://microdatos.dane.gov.co/index.php/catalog/853/related-materials>

Departamento Administrativo Nacional de Estadística (202%) Gran Encuesta Integrada de los Hogares. DANE - Mercado laboral de las personas con discapacidad.

Fundación Saldarriaga Concha (2020). Persisten barreras para inclusión laboral de personas con discapacidad.

Organización Internacional del Trabajo. Política y Estrategia para la Inclusión de las Personas con Discapacidad 2020-2023. Obtenido de: [wcms_830414.pdf](https://www.ilo.org/public/eng/mediacentre/pressreleases/20230414.pdf)